

Qui sont les nouveaux éleveurs ovins ? Quelles sont leurs attentes ?

Who are new sheep farmers? What are their expectations?

JOUSSEINS C. (1), CHAUVAT S. (2)

(1) Institut de l'Élevage, Campus INRAE, Chemin de Borde Rouge, 31320 Auzeville-Tolosane

(2) Institut de l'Élevage, Institut Agro Montpellier, 2 place Pierre Viala, 34060 Montpellier cedex

INTRODUCTION

Si le cheptel ovin français décroît, le taux de remplacement des chefs d'exploitation est de plus de 90 %. Les structures d'exploitation des éleveurs récemment installés sont plus petites, spécialisées dans 1 cas sur 2, parfois en dehors des zones de production ovine (Perrot C., 2022). Une étude diligentée par la FNO avec le soutien de la CNE a caractérisé les spécificités et les attentes d'éleveurs ovins installés depuis moins de 5 ans (10% des éleveurs – estimation à partir de MSA/C. Perrot et BDNI).

1. MATERIEL ET METHODES

32 entretiens semi-directifs ont abordé le parcours des éleveurs avant et pendant l'installation, leur système d'exploitation, l'organisation du travail, l'accompagnement et les réseaux dans lesquels ils s'inscrivent et leurs projets. Leur analyse a permis de décrire leurs différents profils.

Tableau 1 Répartition des enquêtes

Région	Ovin allaitant	Ovin laitier	Eco-pâtureur
Bretagne	5	3	2
Vosges	2	2	-
Centre	2	-	2
Aveyron	2	-	-
AURA	3	5	-
PACA	-	4	-

2. RESULTATS

2.1. UNE GRANDE HETEROGENEITE

La diversité est le maître mot. : 18 femmes et 14 hommes, 26 exploitations individuelles, 6 formes sociétaires, 2 paysagistes (éco-pâtureurs). 10 se sont installés avant 30 ans, 16 entre 30 et 40 ans et 6 après 40 ans. 13 systèmes allaitants sur les 14 comportent au moins un autre atelier (petits fruits, volaille, agri tourisme...) et 6 exploitants sont pluriactifs. Les systèmes ovins laitiers sont spécialisés mais la transformation et la commercialisation en circuit court leur impose une grande variété de tâches.

2.2. UN PARCOURS D'INSTALLATION CLASSIQUE

Sur les 26 installés avant 40 ans, 17 ont pu bénéficier de la Dotation Jeune Agriculteur. 3 d'entre eux ne l'ont pas demandée en raison de leur engagement dans un processus d'installation très progressive mais ils espèrent pouvoir la demander en totalité plus tard. Parmi les 32 éleveurs interviewés, seuls 3 déclarent ne pas vouloir utiliser ce système d'aide qu'ils estiment trop contraignant.

2.3. PEU DE REPRISES CLES EN MAIN

Parmi les 14 éleveurs interviewés Issus du Milieu Agricole (IMA), 10 se sont installés hors cadre familial. La production ovine était rarement présente sur la structure reprise, 27 créent l'atelier, parfois par goût (surtout en ovin laitier), et généralement parce que c'est, de leur point de vue, la production qui s'adapte le mieux au foncier.

Les éco-pâtureurs ont une SAU de moins de 5 ha, un cheptel fluctuant en fonction des contrats d'éco-pâturage. 2 d'entre eux espèrent pouvoir augmenter la production ovine en sécurisant les contrats de prestation, quand les 2 autres souhaitent rester des paysagistes.

Dans 29 situations, les bâtiments ne sont pas fonctionnels voire inexistant. Au-delà du bâti professionnel, la question du logement est préoccupante puisque seul un tiers de l'échantillon a trouvé un logement décent sur l'exploitation ou à proximité.

2.4 ACQUERIR LES COMPETENCES PROFESSIONNELLES NECESSAIRES A UN ELEVEUR OVIN DANS UN SYSTEME COMPLEXE

Même si 28 ont suivi une formation agricole (BPREA en majorité), seuls 5 se sont formés en production ovine en adéquation avec leur projet d'installation.

Les éleveurs interviewés ont déployé des stratégies pour se former par eux-mêmes : stages, woofing, aide du cédant, échanges entre pairs. L'appui par les pairs est toujours privilégié, mais les quelques éleveurs ovins viande qui commercialisent en circuit long sollicitent aussi les techniciens. Malgré ces efforts pour développer leurs compétences, 12 déclarent éprouver des difficultés dans la conduite technique du troupeau, en particulier sur la gestion de l'alimentation et 5 ont besoin de stabiliser leurs circuits de commercialisation. Beaucoup souhaiteraient être accompagnés, mais ils se heurtent à la spécificité de leur exploitation : manque de références adaptées (technique, économiques) et d'accompagnants de proximité en capacité d'appréhender la cohérence de leur système.

2.5 DEUX ENJEUX DE DURABILITE : LE TRAVAIL ET LA REMUNERATION

La question du travail est classique en élevage ovin, 59% des éleveurs ovins déclarent une situation de travail préoccupante voire dégradée (Chauvat *et al.*, 2023). Ici, 25 enquêtés déclarent une surcharge de travail chronique, 11 estiment la maîtriser quand 14 la subissent (dont 9 éleveurs laitiers). L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est jugée fragile, d'autant que la perméabilité est accentuée par les difficultés à trouver localement de la main-d'œuvre compétente, obligeant à un recours important au bénévolat du conjoint et des enfants. 14 éleveurs réalisent des prélèvements privés jugés insuffisants. Ce sont alors les revenus du conjoint qui font vivre la famille.

3. DISCUSSION - CONCLUSION

Mixité, installation progressive, dépendance au bénévolat et à la rémunération du conjoint sont des thématiques classiques en agriculture. Ces nouveaux éleveurs s'estiment en adéquation avec leurs aspirations grâce à un métier enrichissant, permettant d'entreprendre, de développer l'économie locale et de préserver l'environnement. Souvent isolés, ils considèrent leur intégration dans le milieu agricole local difficile car leurs systèmes sont atypiques. 45 structures (OPA, ONVAR...), dans le cadre d'une réunion participative, ont proposé des idées d'accompagnement (tutorat, hot line, espace tests agricoles...) mais sans solution évidente pour repérer et rencontrer ces nouveaux éleveurs ovins.

Merci à nos stagiaires, aux éleveurs et aux conseillers

Perrot C., 2022. Le secteur ovins viande remplace mieux ses actifs que ses agneaux. Journées Techniques Ovines, Gramat, 5p
Sophie Chauvat, Carole Jousseins, Vincent Bellet, François Purseigle, André Jérémie, et al., 2023. Agir pour améliorer les conditions d'exercice du travail en élevages ovins viande et lait : les acquis du projet AmTrav'Ovin. Innovations Agronomiques, 2023, 88, pp.105-118. 10.17180/ciag-2023-vol88-art09. hal-04327328